

HIVATÁSBÓL-NYILVÁNOSAN

A rendszerváltás óta lejtmenetben, tévúton? –

avagy:

25 év után ELEGÜNK VAN A KIFOSZTÓ-KÖNYÖRTELEN KAPITALIZMUSBÓL...!

Jól működtek a lakásalapok a kecskeméti baromfifeldolgozóban

Szép számban érkeztek szerkesztőségünkbe egyetértő reagálások ama cikkünkre vonatkozóan, mely a **Csepel Autógyár** példaértékűnek tekinthető sportéletéről számolt be. Olvasóink a saját munkahelyükön tapasztaltakkal egészítették ki a lapunkban közöltek, hangsúlyozva, hogy az 1956 előtti és utáni években a jól prosperáló magyar nagyvállalatok és kisebb üzemek a nyereségeik jelentős részét fordították úgymond humán célokra. És ezekre volt is igény, hiszen az ott foglalkoztatottak második otthonuknak tekintették a munkahelyeiket, ahol a megbecsülés, a kiszámíthatóság elemei voltak a törzsgárda-fokozatok, a szocialista brigádok munkaverseny-sikerei, s a Kiváló dolgozó kitüntetések.

Persze a cégek jelentős része egyéb módon is segítette a munkavállalók sorsának kedvező alakulását, mint ahogyan történt a **Kecskeméti Baromfifeldolgozó Vállalatnál** is. Az ebbéli részletekről olyan embertől értesültünk, aki több évtizeden át volt a vállalat alkalmazottja. Megtudtuk tőle az alábbiakat:

Eme élelmiszer-előállító egység vezetése megkülönböztetett figyelmet fordított arra, hogy segítséget nyújtson a munkatársai lakásépítéséhez és –vásárlásához, amelyhez lakásalapot hoztak létre. Ennek számláját az OTP kezelte, s a rajta lévő összeg egyfelől a termelési eredmények által, másrészt a kölcsönök visszafizetése révén gyarapodott.

Informátorunk konkrétumként elmondta, 30 évvel ezelőtt, vagyis 1985-ben meghaladta a 40-et azok száma, akik akkor nagyon jelentős summát, esetenként 50, 100, 150 és 180 ezer forintot kaptak családonként, hogy új otthonot létesítsenek, vagy vásároljanak maguknak. Szükség esetén a cég még az úgynevezett érdekeltségi alajából is átcsoportosított erre a feladatra. Így következhetett be, hogy az említett esztendőben csaknem 3 millió forintot sikerült lakáscélra kiosztani a rászoruló igénylőknek. Akik az irántuk tanúsított ilyenén bizalmat a megbízható, eredményes munkájuk révén érdemelték ki.

Bizony nagyon jó az ilyen pozitívumokra emlékezni, azokat feleleveníteni mostanság, amikor a zrt.-ék, kft.-ék, bt.-k jó részének alkalmazottai annak is örülnek, ha a fizetésüket idejében, s nem késlekedve kapják meg, vagy egyelőre nem kell rettegniük a létszámleépítéstől. Mert roppant megváltozott a rendszerváltás óta a munka világa, ahol korántsem ritka eset a kiszolgáltatottság, a félelem. És az sem egyedi megnyilvánulás, amikor a munkáltató afféle kényúrként viselkedik, szinte tekintet nélkül a vonatkozó szabályokra. És ha az adott helyen nincs szakszervezet, vagy ha van, de kevésbé tud hatásosan fellépni, akkor a dolgozó akár teljességgel reménytelen helyzetbe is kerülhet.

Gyakran halljuk, hogy az alkalmazottak a betegségüket eltitkolva kénytelenek munkát végezni, mert a főnökük nem kedveli a táppénzes állományt. Ilyen és egyéb okból pedig bárkit könnyű kirúgni, utcára tenni. Lehet ugyan az ebbéli sérelem miatt pereskedni, de mire, netán több hónap, vagy egy év elteltével megszületik a jogerős döntés, addigra a kereset nélkül maradt személy talán éhen is halhat.

És hát itt az egyre burjánzó gyakorlat, hogy 10-12 órás munkát követelnek naponta egy meghatározott ideig. Hát bizony ez már nagyon messze van a szervezett munkásság által régen kivívott 8 óra munka, 8 óra pihenés, 8 óra szórakozás vívmányától! S persze ez is megtehető, ahol a minden áron való nyereség, vagy az extraprofit van célként kitűzve, s nem a dolgozók lakáskölcsönökkel való ellátása, ami a szocialista Magyarországon természetes programja volt sok-sok termelőegységnek, s egyéb munkahelynek!

Kecskemét, 2016. január 4.

Velkei Árpád

INFORMÁLJA, KÉRDEZZE, OLVASSA
a rendszerváltozás veszteseinek készülő
VILÁGHÁLÓS NÉPÚJSÁGUNKAT,
a
FÜGGETLEN MAGYARORSZÁGOT!

Internetes cím: www.fuggetlenmagyarorszag.hu

E-mail cím: fuggetlenmagyarorszag@fuggetlenmagyarorszag.hu

Levélcím: 6000 Kecskemét, Tinódi u. 6. B/IV/26.